

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE LOMBARDIA SETTORE PANIFICAZIONE

Addì, Grassobbio, 19 luglio 2018

TRA

la UNIONE REGIONALE DEI PANIFICATORI DELLA LOMBARDIA, rappresentata dal presidente Roberto Capello, assistito dal segretario dell'Unione Regionale Roberto Alvaro; Francesco Agostoni, presidente Associazione Panificatori di Como; Pietro Restelli, presidente Associazione Panificatori Milano, Monza e Brianza; Maurizio Leonardi, vice segretario Associazione Panificatori della provincia di Varese; Carlo Tafuni, segretario Associazione Panificatori della provincia di Como; Andrea Genova, delegato Associazione Panificatori di Milano, Monza e Brianza; ASS. PANIFICATORI DI BERGAMO, SINDACATO PANIFICATORI DI BRESCIA, ASS. PANIFICATORI DI COMO, GRUPPO PANIFICATORI CREMONA, ASS. PANIFICATORI DI LECCO, ASS. PANIFICATORI DI LODI, SINDACATO PANIFICATORI ARTIGIANI DI MANTOVA, ASS. PANIFICATORI DI MILANO MONZA e BRIANZA e provincia, ASS. PANIFICATORI DI PAVIA, ASS. PANIFICATORI DI SONDRIO, ASS. PANIFICATORI DI VARESE ;

- la Federazione ASSIPAN aderente a Confcommercio Imprese per l'Italia rappresentata per la Lombardia dalla ASSOCIAZIONE PANIFICATORI di LECCO nelle persone del presidente Massimiliano Valsecchi;
- ASSOPANIFICATORI FIESA Confesercenti Lombardia nella persona di Emanuele Spini.

E

- la FAI-CISL Lombardia rappresentata da Massimiliano Albanese e Vincenzo Nisi;
- la FLAI-CGIL Lombardia rappresentata da Claudio Superchi, Marco Volta, Valentino Rottigni e Gerardino Santopietro.
- la UILA-UIL Lombardia rappresentata da Maurizio Vezzani, Rossella Valente e Michele Saleri

PREMESSO CHE

- a) le parti riconfermano l'impianto dell'accordo del 18/01/2011 e le relative integrazioni avvenute successivamente (accordo PROV 2014, accordo PROV 2015, l'accordo del 25 giugno 2013 e l'accordo del 14 marzo 2016 "protocollo regionale Panificazione Lombardia"), che qui si intendono interamente richiamati;
- b) in data 17 maggio 2017 è stato rinnovato fra le OO.SS. dei lavoratori di Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil e delle Associazioni imprenditoriali: Fippa-Federpanificatori, Assopanificatori aderenti a FIESA-Confesercenti, il Contratto Nazionale di Lavoro per il personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari.

CONVENGONO E STIPULANO

il **CONTRATTO UNICO INTEGRATIVO REGIONALE LOMBARDIA** del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari" del 17 maggio 2017.

Considerata la loro reciproca autonomia di rappresentanza, in ottemperanza al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e agli accordi regionali sottoscritti, le parti ritengono utile dare continuità al lavoro sinora svolto per lo sviluppo della Contrattazione Collettiva di Lavoro Regionale e per il consolidamento del sistema bilaterale funzionale.

Tale esperienza ha consentito di costituire un significativo sistema bilaterale finalizzato a gestire alcune fra le tematiche più importanti per lo sviluppo del comparto ed a garantire idonei sostegni alle imprese ed ai loro dipendenti anche attraverso:

- l'attuazione di interventi volti al sostegno delle politiche del lavoro ed in particolare alla creazione di nuovi posti di lavoro;
- alla crescita della cultura della prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- alla continuità dell'impresa, salvaguardando l'esperienza e la professionalità acquisite dalle lavoratrici e dai lavoratori;
- il sostegno della genitorialità, attraverso contributi specifici (asilo nido, borse di studio, acquisto libri scolastici).

Con l'obiettivo di implementare ulteriormente il sistema di relazioni, il ruolo funzionale del sistema bilaterale e allo stesso tempo rafforzare la competitività del settore, le parti concordano:

- **L'introduzione del "bollino di qualità"** – a tal proposito verrà insediata una specifica commissione tecnica paritetica (3 di parte datoriale e 3 di parte sindacale) con il compito di definire un attento disciplinare che identifichi nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa criteri idonei a certificare sia la corretta applicazione delle regole previste dal contratto collettivo di lavoro nazionale e regionale sia l'adesione al sistema bilaterale di settore. I risultati riassunti all'interno della commissione, che dovranno pervenire entro dicembre 2018, saranno discussi e approvati dalle parti stipulanti il presente contratto regionale. I nominativi saranno indicati dalle parti entro il 15 settembre 2018.
- **"Prestazioni e provvidenze"** - Alla luce dell'esperienza di questi anni le parti impegnano l'esecutivo dell'Ente Bilaterale Regionale a formulare una proposta entro il 30/11/2018 alle parti sociali che preveda la possibilità di aumentare le provvidenze economiche oggi in essere e di prevedere nuove prestazioni da erogare (occupazione per sostituzione maternità, casi gravi di malattia, ecc.).
- **"Welfare contrattuale"** – Alla luce della nuova normativa le parti si impegnano, in armonia con le misure previste dal sistema bilaterale di settore, ad approfondire durante la vigenza del presente contratto, il tema in oggetto per verificare una possibile evoluzione nel settore della panificazione.
- **"Banca ore"** – Al fine di soddisfare esigenze connesse alla variazione d'intensità dell'attività lavorativa, e in virtù dell'andamento del mercato con picchi e flessi, si istituisce lo strumento della banca ore con adesione volontaria tra le parti in occasione delle ore di straordinario. La sola maggiorazione straordinaria verrà retribuita nel mese di competenza. Le ore accantonate saranno fruite durante i periodi di riduzione d'orario lavorativo e comunque entro il 31/12 dell'anno di riferimento. Le ore non fruite saranno retribuite.
- **"Classificazione del Personale"** – ad integrazione dell'intesa del 25 giugno 2013, in riferimento agli inquadramenti professionali, le parti hanno deciso di inserire al livello B3 alla voce "altre mansioni equivalenti", le specifiche figure professionali di: aiuti camerieri, aiuto cuoco, aiuto baristi. Inoltre si è istituito a livello B4 la figura dell'aiuto generico in cucina.
- **"Apprendistato"** – Si conviene che per quanto riguarda l'istituto dell'apprendistato inerente alle mansioni individuate nell'accordo del 25 giugno 2013, di dare mandato alla commissione CREFOP dell'ente bilaterale EBIPAL a provvedere entro dicembre 2018 alla stesura dei profili formativi delle mansioni citate nell'accordo.

- **“stampa”** – Le parti inoltre concordano di riordinare la normativa contrattuale regionale di settore a partire dalle intese del 2011, entro e non oltre giugno 2019, impegnando l’Ente Bilaterale alla cura della stampa e a provvedere alla divulgazione ai firmatari del presente accordo, agli assistiti e associati, insieme allo Statuto dell’Ente Bilaterale, le relative prestazioni e provvidenze per i lavoratori e per i datori di lavoro.

ENTE BILATERALE REGIONALE DELLA PANIFICAZIONE

Le Parti stipulanti il presente accordo, ferma restando la loro reciproca autonomia di rappresentanza e contrattazione, ritengono opportune ed utili l’implementazione e l’universalizzazione contrattuale degli strumenti bilaterali per lo sviluppo e la promozione del settore della panificazione, nonché per realizzare più avanzate relazioni sindacali nel settore ed in ogni singola provincia, senza che per questo diventino strumento sostitutivo di rapporti contrattuali tra le Parti a livello regionale.

Tali relazioni sindacali vanno inquadrare nella condivisione comune della funzione positiva svolta dal settore nell’economia della Regione Lombardia e quindi del paese, sia per il volume del valore aggiunto prodotto che per la qualità e quantità dell’occupazione assicurata. In tal contesto le Parti intendono confermare il modello esistente e rilanciare, ampliandola, l’attività del sistema bilaterale del settore.

Ciò premesso, le Parti al fine di assicurare alle imprese ed ai lavoratori del settore servizi innovativi ed adeguati, oltre ad interventi di sostegno o di integrazione al reddito dei lavoratori, confermano l’impianto esistente, ove possibile rafforzandolo nella sua efficacia e si impegnano ad ampliare le aree di intervento già esistenti e in funzione.

Le parti si impegnano a garantire la continuità funzionale, amministrativa e patrimoniale dell’Ente Bilaterale.

FINANZIAMENTO BILATERALITA’

Come previsto nell’accordo del 18 gennaio 2011, le parti rinnovano l’impegno ad attivare una convenzione INPS per la raccolta tramite Agenzia delle Entrate (modulistica F 24) del finanziamento della bilateralità regionale con una soluzione tecnica semplificata, trasparente, meno onerosa ed in grado di garantire con una contribuzione omnicomprensiva le specifiche destinazioni dei flussi e fondi.

CONTRATTUALIZZAZIONE PRESTAZIONI BILATERALI

Le imprese non iscritte all’Ente Bilaterale Nazionale dovranno corrispondere a ciascun lavoratore un elemento retributivo di € 20,00 lordi per ciascuna mensilità. Tale importo, non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) che incide su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il TFR.

Le imprese, a loro volta, non iscritte all’Ente Bilaterale Regionale della Panificazione, dovranno corrispondere, in aggiunta al valore nazionale sopra richiamato, ulteriori € 30,00 lordi per ciascun lavoratore e per ciascuna mensilità. Tale importo, non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) che incide su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il TFR.

Tali elementi retributivi non esonerano le aziende a garantire le prestazioni e le provvidenze previste dagli Enti Bilaterali Nazionali e Regionali della panificazione.

Per le imprese iscritte agli Enti Bilaterali Nazionali e Regionali ed in regola con i versamenti tale aumento è forfettariamente ricompreso nella quota contributiva omnicomprensiva di adesione all’Ente e pertanto non va erogato.

PREMIO REGIONALE PER OBIETTIVI VARIABILE

A seguito delle evoluzioni normative Nazionali e in riferimento a quanto previsto dal CCNL vigente, in riferimento alla promozione della contrattazione di secondo livello, le parti confermano il premio Regionale per obiettivi variabile (sinteticamente PROV), con la finalità di riconoscere ai lavoratori trattamenti economici strettamente legati a concordati obiettivi di miglioramento della produttività e dell'efficienza delle aziende del settore.

Le parti concordano di individuare due parametri, produttività e assiduità, suddivisi in due modalità di calcolo, disgiunte tra loro, che insieme compongono il valore totale del PROV.

Per il quadriennio di validità del presente contratto integrativo si conviene di determinare la misura massima erogabile annualmente nel caso della piena realizzazione degli obiettivi prefissati, che verrà riparametrata per livelli con riferimento alla scala parametrica nazionale ed avrà come riferimento i seguenti importi annui:

a) AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

anno 2019 €. 282,00 per il livello B4, base 100

anno 2020 €. 309,00 per il livello B4, base 100

anno 2021 €. 336,00 per il livello B4, base 100

b) AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

anno 2019 €. 382,00 per il livello 6°, base 100

anno 2020 €. 409,00 per il livello 6°, base 100

anno 2021 €. 436,00 per il livello 6°, base 100

In considerazione del ritardo nel rinnovo contrattuale dell'integrativo regionale del presente accordo ed a copertura del periodo di vacanza contrattuale, ai lavoratori in forza alla stipula del presente accordo si conviene che per l'anno 2018 verranno riconosciuti i seguenti importi come una tantum:

a) AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE:

€. 200,00 con le seguenti modalità di erogazione: il 50% entro il 30/11/2018; il 30% entro il 28/2/2019; il 20% entro il 30/4/2019.

b) AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE:

€. 250,00 con le seguenti modalità di erogazione: il 50% entro il 30/11/2018; il 30% entro il 28/2/2019; il 20% entro il 30/4/2019.

Per i lavoratori assunti durante il 2018 i suddetti importi saranno riproporzionati in base ai mesi di servizio. Gli stessi importi saranno riproporzionati in percentuale ai lavoratori part-time secondo il loro orario di lavoro.

Modalità applicative

Il PROV verrà riconosciuto in misura riparametrata per livelli d'inquadramento (vedasi tabelle in calce) e verrà corrisposto con le seguenti modalità: **obiettivo produttività** (vedi tabelle) dopo verifica da effettuarsi anche con l'eventuale supporto della commissione paritetica regionale successivamente al 31 dicembre di ogni anno, da erogarsi alle scadenze del 30 giugno dell'anno successivo, con possibilità di erogarlo anche in quattro tranches tra i mesi di luglio e novembre.

Misura l'incremento del rapporto percentuale **tra fatturato lordo e numero di dipendenti in termini di FTE** dell'anno di riferimento registrato rispetto all'anno precedente e determina l'erogazione della relativa Quota di PROV:

- al 100% in caso di risultato pari o superiore a +10%;
- all' 85% in caso di risultato compreso tra 7% e 9,9%.
- all' 70% in caso di tra il 5% e 6,9%

A livello aziendale entro il primo trimestre di ogni anno, con il coinvolgimento dell'osservatorio regionale di settore, le Parti possono in alternativa al parametro di produttività indicare uno o più parametri fermo restando la finalità di riconoscere nell'ambito dell'invarianza minima della quota indicata obiettivi di crescita della produttività aziendale, di qualità, di efficienza, di redditività e di innovazione.

- **obiettivo assiduità** (vedi tabella) verrà erogato nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, con possibilità di erogarlo anche in quattro tranches tra il mese di febbraio e maggio.

Parametro assiduità	
% sulla quota dedicata	assenza annuale in giorni
110%	0>3
105%	3>6
100%	7>11
85%	12>15
70%	16>20
60%	21>25
40%	26>30

Ai fini del Calcolo del premio non verranno conteggiate le seguenti causali di assenza:

- Congedi parentali di maternità e paternità (obbligatoria e facoltativa), maternità anticipata e malattia del figlio;
- Ulteriori periodi di congedo nella misura massima di 5 gg.
- Day Hospital e Degenze ospedaliere e post ospedaliere
- Infortuni in occasione del lavoro
- Malattie oncologiche e/o degenerative
- Permessi donazione sangue
- Permessi elettorali e sindacali
- Permessi previsti dalla L.104/92;

Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di servizio nell'anno solare di riferimento e rapportati alla percentuale dell'orario dei part-time.

Ai lavoratori che lasceranno l'azienda prima del mese di erogazione del conguaglio finale verrà erogato un saldo fino al raggiungimento del 80% dell'importo massimo previsto per l'anno in corso. Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d'inquadramento finale per i primi tre anni, per i successivi il 95%.

Contrattazione di 2° livello relativa a PANIFICI AD INDIRIZZO INDUSTRIALE

In considerazione della consolidata impostazione attuata da decenni in regione Lombardia sulla contrattazione di secondo livello settoriale anche per le Aziende e panifici ad indirizzo industriale, le Parti confermano la validità di tutto quanto determinato nel presente contratto integrativo e nelle disposizioni previste in tema in tema di Premio Regionale per Obiettivi Variabile.

Inoltre si conviene che per salvaguardare nelle aziende industriali la facoltà di ulteriori sviluppi della contrattazione sul premio di risultato finalizzata alla ricerca di parametri più specifici e caratterizzanti l'azienda stessa e per favorire una migliore distribuzione dei benefici prodotti ai lavoratori, successivamente alla sottoscrizione del presente integrativo regionale potranno svilupparsi contrattazioni migliorative, anche su richiesta delle RSU o RSA, che in ogni caso salvaguardino quale condizione minima da garantire quanto convenuto a livello regionale dal presente accordo.

AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE
Importi Premio Produzione Variabile Regionale (produttività+assiduità)

	Parametri livello B4=100	ANNO 2018 (Una Tantum)	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
GRUPPO A					
A1 Super	193	200	544	596	648
A1	170	200	479	525	571
A2	149	200	420	460	501
A3	128	200	361	396	430
A4	113	200	319	349	380
GRUPPO B					
B1	188	200	530	581	632
B2	126	200	355	389	423
B3 Super	118	200	333	365	396
B3	112	200	316	346	376
B4	100	200	282	309	336

Parametro Assiduità (Artigiani)	Parametri livello B4=100	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
GRUPPO A				
A1 Super	193	388	421	454
A1	170	342	371	400
A2	149	299	325	350
A3	128	257	279	301
A4	113	227	246	266
GRUPPO B				
B1	188	378	410	442
B2	126	253	275	296
B3 Super	118	237	257	277
B3	112	225	244	263
B4	100	201	218	235

Parametro Produttività (Artigiani)	Parametri livello B4=100	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
GRUPPO A				
A1 Super	193	156	176	195
A1	170	138	155	172
A2	149	121	136	150
A3	128	104	116	129
A4	113	92	103	114
GRUPPO B				
B1	188	152	171	190
B2	126	102	115	127
B3 Super	118	96	107	119
B3	112	91	102	113
B4	100	81	91	101

AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

Importi Premio Produzione Variabile Regionale (produttività+assiduità)

	Parametri livello 6°=100	ANNO 2018 (una tantum)	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
LIVELLI					
1°	200	250	764	818	872
2°	184	250	703	753	802
3°A	169	250	646	691	737
3°B	157	250	600	642	685
4°	133	250	508	544	580
5°	119	250	455	487	519
6°	100	250	382	409	436

Parametro Produttività (Panifici Industria)	Parametri livello 6°=100	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
LIVELLI				
1°	200	218	240	262
2°	184	201	221	241
3°A	169	184	203	221
3°B	157	171	188	206
4°	133	145	160	174
5°	119	130	143	156
6°	100	109	120	131

Parametro assiduità (Panifici Industria)	Parametri livello 6°=100	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
LIVELLI				
1°	200	546	578	872
2°	184	502	532	561
3°A	169	461	488	515
3°B	157	429	454	479
4°	133	363	384	406
5°	119	325	344	363
6°	100	273	289	305

Le Parti si danno atto che hanno inteso definire l'importo del Premio Regionale per Obiettivi Variabile in senso omnicomprensivo, poiché in sede di quantificazione si è tenuto conto di qualsiasi incidenza; pertanto detto Premio non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le Parti si danno atto, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 297/1982, che l'importo del PROV è escluso dal computo del TFR.

Le Parti si danno atto che le quote salariali regolate dal presente accordo sono legate esclusivamente al raggiungimento di miglioramento di produttività e competitività e pertanto posseggono i requisiti per l'accesso ai benefici della detassazione.

Le Parti concordano che, ai sensi e per gli effetti della L.402/96, L137/97 e successive integrazioni, il deposito del presente accordo presso gli uffici competenti sarà effettuato a cura della Unione Regionale Panificatori.

DECORRENZA, VALIDITA', DURATA E PROCEDURE DI RINNOVO

Salvo le decorrenze particolari stabilite per i singoli istituti, il presente contratto unico decorre dal 1 gennaio 2018 ed ha validità quadriennale per la parte normativa ed economica fino al 31 dicembre 2021.

Il contratto integrativo regionale ha durata quadriennale, pari a quella prevista per il CCNL.
La piattaforma rivendicativa dovrà essere presentata almeno due mesi prima della scadenza.

In occasione della contrattazione di secondo livello, per un periodo di tre mesi dalla presentazione della proposta di rinnovo e comunque fino ad un mese successivo alla scadenza dell'accordo precedente, saranno garantite condizioni di normalità sindacale con esclusione, in particolare, del ricorso ad agitazioni relative alla predetta proposta.

Letto, confermato e sottoscritto
Grassobbio (BG), 19 luglio 2018 (ore 23,30)

UNIONE REGIONALE PANIFICATORI

FAI – CISL

ASSOPANIFICATORI FIESA
CONFESERCENTI LOMBARDIA

FLAI – CGIL

ASSIPAN - CONFCOMMERCIO

UILA - UIL